

Betaald Educatief Verlof (BEV) wordt VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF (VOV) vanaf 01/09/2019.

(toelichting onder voorbehoud van wijzigingen in de wetgeving)

Op 21 december 2018 keurde de Vlaamse Regering de hervorming van het betaald educatief verlof naar het Vlaams opleidingsverlof goed. De hervorming houdt veranderingen in voor zowel de werknemer, de werkgever als de opleidingsverstrekker.

Voor opleidingen met startdatum 1 september 2019 of later geldt de regelgeving van het Vlaams opleidingsverlof (VOV) in plaats van de regelgeving van het betaald educatief verlof (BEV). Wie ten laatste schooljaar 2018-2019 startte met een opleiding met gebruik van betaald educatief verlof (BEV), kan onder dezelfde voorwaarden deze opleiding verderzetten met gebruik van betaald educatief verlof, uiterlijk tot 31 december 2021.

Enkel werknemers die minstens 50% tewerkgesteld zijn in de privésector in het Vlaams gewest hebben recht op VOV.

Concreet voor VOV

Het inschrijvingsformulier volstaat als aanvraagattest voor VOV. Bezorg dit aan je werkgever als je gebruik wil maken van je recht op VOV.

De lijst met erkende opleidingen vind je via <https://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank>. De lijst is voor sommige opleidingen beperkter dan wat tot nu toe geldig was, anderzijds staan er nu ook bijkomende opleidingen in. Voor het Volwassenenonderwijs – zoals SNT - is dit de stand van zaken (er zijn nog steeds wijzigingen mogelijk):

- De opleiding moet minstens 32 lestijden tellen.
- Duur van het verlof: maximum 125 u per schooljaar voor een voltijdse werknemer. Voor een deeltijdse werknemer (minstens 50%) wordt dit maximum beperkt in verhouding tot zijn tewerkstellingspercentage.
- Afstandsleren: telt mee
- Voor talen: worden erkend: Frans, Engels, Duits, de niveaus: A1 t.e.m. B1 (= Breakthrough, waystage en threshold); Nederlands voor anderstaligen (= "Nederlands tweede taal") tot en met C1, (= effectiveness 1 en 2)
- Informatica (in de databank onder "ICT") en Fotografie ("Fotograaf") worden erkend.
- Mode: Maatwerk herenpatronen en Maatwerk damespatronen worden erkend. Zo kan je ook Kleding initiatie volgen.
- Eenzelfde module mag je 2x volgen met recht op opleidingsverlof. De erkenning is op basis van de modulecode (zie je inschrijvingsformulier), niet op basis van de cursusinhoud. Modules die je gevolgd hebt in andere centra, tellen ook mee. Je teller wordt wel op 1 september 2019 op nul gezet.
- In plaats van aanwezigheden wordt het eindresultaat van de module van belang. Je krijgt geen 3-maandelijks attest van aanwezigheid meer. De cursist moet een eindbeoordeling krijgen (geslaagd of niet geslaagd). Wie bv. vroegtijdig afhaakt of niet deelneemt aan de evaluaties en dus geen eindbeoordeling krijgt, heeft geen recht op VOV.

Wil je meer weten? Surf naar <https://www.werk.be/online-diensten/vlaams-opleidingsverlof>.

Via onze website www.snt.be zullen we deze informatie updaten zodra de wetgeving en uitvoeringsbesluiten hierover meer duidelijkheid geven.

WIE?	WAT?
1. Werknemer	Kijk na in de opleidingsdatabank of de opleiding die je wil volgen recht geeft op VOV.
2. Werknemer	Meld aan de opleidingsverstrekker dat je gebruik wil maken van VOV.
3. Opleidingsverstrekker	Bezorg het ' Attest van inschrijving ' aan de cursist.
4. Werknemer	Vraag VOV aan bij uw werkgever: Bezorg het ' Attest van inschrijving ' aan je werkgever
5. Werknemer en werkgever	Bereken het aantal uren VOV en plan samen het VOV in. Hou hierbij rekening met de collectieve planning. Vanaf het najaar kan je online een simulatie maken van je aantal uren VOV.
6. Werkgever	Vraag ten laatste 3 maanden na de start van de opleiding de terugbetaling van het VOV aan bij de Vlaamse overheid via het digitaal platform.
7. Werknemer	Volg de opleiding nauwgezet (cfr. art. 27 van het BVR (https://www.vlaanderen.be/nbwa-news-message-document/document/090135578026c8a1)).
8. Werkgever	Registreer per kwartaal het opgenomen VOV in DmfA.
9. Opleidingsverstrekker	Laad de gegevens van de cursist op in het digitaal platform.
10. Vlaamse overheid	Het departement Werk en Sociale Economie behandelt uw dossier: Het recht op VOV wordt vergeleken met de input van de werkgever en de opleidingsverstrekker.

Werknemer**Wie heeft recht op Vlaams opleidingsverlof?**

Werknemers die **minstens 50%** tewerkgesteld zijn in de **privésector** in het **Vlaams** gewest.

- **Minstens 50%:** Referentie is de maand september van het opleidingsjaar. Als u in september minder dan 50% tewerkgesteld bent, geldt het tewerkstellingspercentage van de maand waarin de eerste opleiding start.

Wanneer mag ik Vlaams opleidingsverlof opnemen?

Vanaf de dag **vóór** de startdatum van de opleiding t.e.m. twee dagen na de einddatum van de opleiding of na het laatste examen.